

Kodeks etyki pracowników Muzeum Regionalnego w Lubaniu

§ 1

Kodeks etyki pracowników Muzeum Regionalnego w Lubaniu

zwany dalej Kodeksem, stanowi zbiór wartości i zasad, którymi kierują się pracownicy Muzeum Regionalnego w Lubaniu zarówno w miejscu pracy, jak i poza nim w relacjach z przełożonymi, współpracownikami oraz uczestnikami życia kulturalnego.

Celem wprowadzenia Kodeksu jest uzyskanie wysokiego poziomu jakości pracy świadczonej przez pracowników Muzeum Regionalnego w Lubaniu w oparciu o jej społeczno-użyteczny charakter oraz zwiększenie uczestnictwa w kulturze mieszkańców pogranicza śląsko-lubuskiego a także zaufania dla działalności instytucji kultury.

§ 2

1. Pracownik Muzeum Regionalnego w Lubaniu traktuje swoją pracę jako misję, a za cel nadrzędny stawia sobie ochronę dziedzictwa historycznego regionu a także edukację regionalną zarówno mieszkańców, jak i turystów.

2. Pracownik dba zarówno o wizerunek swój, jak i Muzeum Regionalnego w Lubaniu.

3. Swoim działaniem nie naraża Muzeum Regionalnego w Lubaniu na straty finansowe i zniszczenie powierzonego majątku.

3. Kodeks wspiera działania pracowników Muzeum Regionalnego w Lubaniu, których podstawą są zasady praworządności, a ich wyznacznikiem są działania podejmowane na podstawie przepisów prawa i w granicach określonych prawem.

§ 3

Pracownik Muzeum Regionalnego w Lubaniu powinien odznaczać się następującymi cechami:

1. Uprzejmość i kultura

Pracownika cechuje wysoka kultura osobista, estetyczny wygląd, życzliwość i otwartość na innych ludzi, a także umiejętność nawiązywania kontaktu w sposób niebudzący niezadowolenia i agresji.

2. Kompetencje

Pracownik wykazuje dbałość o podnoszenie swoich kwalifikacji zawodowych i poszerzanie wiedzy. W kontakcie z uczestnikami życia kulturalnego i zewnętrznymi współpracownikami:

- udziela fachowych porad i informacji w sposób zrozumiały i jasny dla odbiorcy,
- służy swoją pomocą i wiedzą w sprawach wynikających z zakresu obowiązków.

Ponadto pracownik załatwia sprawy służbowe bezzwłocznie, dochowując ustawowych terminów.

3. Obiektywizm

Pracownik podejmuje decyzje w sposób bezstronny i zgodnie z obowiązującą zasadą równości wobec prawa.

4. Odpowiedzialność

Pracownik nie uchyla się od przyjęcia odpowiedzialności za swoje słowa, decyzje i działania, poddaje się wszelkim formom kontroli wewnętrznej i zewnętrznej zgodnie z obowiązującym prawem oraz procedurami wewnętrznymi.

5. Uczciwość

Pracownik ujawnia wszelkie sytuacje, w których jego interes prywatny koliduje z interesem publicznym; nie podejmuje żadnych działań, które mogłyby rodzić podejrzenie osiągnięcia korzyści osobistej lub materialnej, bądź używania swoich wpływów w prywatnym interesie.

6. Jawność

Pracownik podejmuje swoje działania w sposób jawny i jest gotowy uzasadnić swoje decyzje i działania.

Poufność obowiązuje w zakresie określonym w przepisach prawa.

7. Współdziałanie

Pracownika cechuje umiejętność pracy zespołowej, wykazywanie inicjatywy w rozwiązywaniu problemów i w realizacji przedsięwzięć. Dzieli się on doświadczeniem zawodowym ze współpracownikami oraz wykazuje lojalność wobec nich.

8. Sumiennosc

Pracownik starannie i rzetelnie wykonuje obowiązki służbowe, wykazuje zaangażowanie w sprawy upowszechniania kultury, dążąc do osiągnięcia najlepszych rezultatów wykonywanej pracy.

§ 4

1. Przestrzeganie postanowień Kodeksu stanowi podstawowy obowiązek pracownika Muzeum Regionalnego w Lubaniu.

2. Niniejszy Kodeks, opracowany przez dyrektora Muzeum Regionalnego w Lubaniu został przyjęty do stosowania od dnia 1 października 2019 r.

3. Pracownicy nowo zatrudniani są zobowiązani do zapoznania się z postanowieniami Kodeksu oraz do jego przestrzegania.

4. W przypadku stwierdzenia naruszeń postanowień Kodeksu pracodawca podejmuje odpowiednie działania, wynikające z przepisów prawa pracy.